



Kültürün İç Denetim Üzerindeki Etkisinin Muhasebe Meslek Mensupları Açısından Değerlendirilmesi (An Evaluation with Regard to Members of Accounting Professionals: The Effect of Culture on Internal Auditing)

Büşra TOSUNOĞLU^a

Gül YEŞİLÇELEBİ^b

^a Yrd. Doç. Dr., Gümüşhane Üniversitesi, İ.İ.B.F., busra.tosunoglu@gumushane.edu.tr

^b Arş. Gör., Gümüşhane Üniversitesi, İ.İ.B.F., gyesilcelebi@hotmail.com

Anahtar Kelimeler

Kültür, İç Denetim,
Yapısal Eşitlik Modeli.

Jel Sınıflandırması

M40, M41, M42.

Özet

Bu çalışmanın amacı; kültürün iç denetim üzerindeki etkisini muhasebe meslek mensuplarının algıları doğrultusunda belirlemektir. Bu doğrultuda bir model geliştirilmiş ve test edilmiştir. Modelin testi için 4 hipotez oluşturulmuş ve TR90 Bölgesinde faaliyet gösteren 153 muhasebe meslek mensubuna bir anket uygulanmıştır. Oluşturulan hipotezlerin test edilmesinde yapısal eşitlik modeli kullanılmıştır. Analiz bulgularına göre; belirsizlikten kaçınmanın iç denetim üzerinde negatif yönde bir etkiye sahip olduğu; güç mesafesi, bireycilik ve toplumsallığın ise iç denetim üzerinde herhangi bir etkiye sahip olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Keywords

Culture, Internal Audit,
Structural Equal
Modeling.

Jel Classification

M40, M41, M42.

Abstract

The purpose of this study is to determine the effects of culture on internal audit perceptions of professional accountant. In this regard, a model has been developed and tested. 4 hypotheses were constituted to test the model and a questionnaire was conducted to 153 professional accountants which are operating in TR90. Structural equation model was used to test the hypotheses. According to findings of the analysis, it may be seen that, uncertain avoidance have a negative effect on internal audit while power distance, individualism and collectivism have no effect on internal audit.